

Daniel Jîjîe

**Şef Compartiment Regim Muncă și
Selecție Personal Scolarizare**



**Dincolo de a mă dezvolta
în rolul de specialist, am
avut oportunitatea să fac și
primii pași spre a forma o
echipa**

M-am alăturat echipei GFR acum mai mult de 10 ani pe 04.09.2012 în funcția de Tehnician CPDT, funcție pe care am ocupat-o aproximativ 4 ani, în această perioadă am căpătat cunoștințe privind sistemul de transport feroviar, identificarea resurselor și optimizarea acestora pentru programarea trenurilor.

La începutul anului 2015 am fost promovat în funcția de Dispecer II CPDT, iar la finalul anului am fost promovat în funcția de Inginer Analiză Utilizare Personal, unde am încercat să utilizez toată experiența căpătată pentru a aduce plus valoare în optimizarea proceselor.

Dincolo de a mă dezvolta în rolul de specialist, am avut oportunitatea să fac și primii pași spre a forma o echipă.

Din 2017 coordonez echipa de Analiza Regim de Muncă, rol care a venit și cu provocări, dar mai ales cu satisfacția de a crește o echipă de specialiști și de a insufla spirit de echipă.

Tot în noua poziție am avut ocazia să particip la un proiect complex dar care mi-a dat șansa să mă conectez la mai multe funcțiuni ale business-ului.

Alegerea de a lucra pentru GFR a venit natural, dat fiind că am terminat Facultatea de Transporturi, în timpul căreia am fost atras de cursurile din domeniul transportului feroviar.

Am simțit însă întotdeauna ca cel mai eficient mod de a învăța este practica, iar acest principiu mi-a trezit interesul față de companie.

Sunt lucruri care îmi plac, care mă provoacă și mă ajuta să cresc, de exemplu accesul la proiecte prin care învăț despre diverse funcțiuni ale business-ului. În același timp sunt aspecte care cred că pot fi îmbunătățite pentru ca GFR să devină o alegere pentru oameni tineri și motivați.

Pentru mine, cariera feroviară este o experiență de învățare, de creștere.