

șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, în condițiile legii.

Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care, prin legi speciale, este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data încheierii contractului de stagiu, o convenție.

„ Munca! Singurul lucru pe care nu il regretam niciodata. ”

Pierre Benoit

✓ **Legea nr. 176/2018  
privind internshipul**

-se adreseaza persoanelor care au implinit varsta de 16 ani( prin exceptie si celor de 15 ani cu acordul parintilor/ reprezentantilor legali);

-contractul de internship se incheie pe durata determinata de maxim 720 ore pe parcursul a 6 luni consecutive;

-cuantumul indemnizatiei este egal cu cel putin 50% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, proportional cu numarul de ore de activitate desfasurata;

-persoana juridica care, in termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, incheie un contract individual de munca cu persoana care a desfasurat programul primeste, la cerere, din bugetul asigurarilor pentru somaj, o prima de promovare in cuantum de 4586 de lei pentru fiecare persoana astfel angajata, dupa indeplinirea obligatiei de mentinere a raporturilor de munca pentru o perioada neintrerupta de cel putin 24 de luni.

-cuantumul primei de promovare a angajarii se actualizeaza anual prin Hotarare a Guvernului, in functie de rata inflatiei.

#### **Unde ne găsiți?**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ilfov funcționează în teritoriu cu 6 puncte de lucru, sediul central fiind în strada Ruginoasa, nr.4, sector 4, București.

#### **Punctele de lucru din județ sunt:**

- ✓ Punctul de lucru Buftea;
- ✓ Punctul de lucru Clinceni;
- ✓ Punctul de lucru Jilava;
- ✓ Punctul de lucru Pantelimon;
- ✓ Punctul de lucru Săftica;
- ✓ Punctul de lucru Afumați.

#### **Telefon:**

021.330.20.13  
021.330.20.14

#### **Web :**

[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro)

**Pagina de facebook : AJOFM ILFOV**



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE **ANOFM**

# FACILITATI

# OFERITE

# ANGAJATORILOR

## A.J.O.F.M. ILFOV

### ✓ **Legea nr. 76/2002**

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De facilitățile prevăzute mai sus beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada

angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2250 lei.

Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 711/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată persoane care nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

### ✓ **Legea nr. 279/2005** **privind ucenicia la locul de muncă**

Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:

- a) resurse proprii ale angajatorilor;
- b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- c) fonduri europene structurale și de investiții și fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de

șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul dar nu mai mică de :

a) 6 luni în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;

b) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;

c) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;

c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție.

### ✓ **Legea nr. 335/2013** **privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**

Angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile legii, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de 2250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de

**📌 ADRESAȚI-VĂ A.J.O.F.M. ILFOV ATUNCI CÂND VĂ AFLAȚI ÎN UNA  
DIN URMĂTOARELE SITUAȚII....**

- 👉 v-a încetat contractul de muncă din motive neimputabile dumneavoastră;
- 👉 vă aflați în căutarea unui loc de muncă și aveți vârsta de minim 16 ani;
- 👉 nu ați putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;
- 👉 ocupați un loc de muncă și, din diferite motive, doriți schimbarea acestuia;
- 👉 ați obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, potrivit legii;
- 👉 nu ați putut ocupa un loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.

**• FACILITĂȚI OFERITE DE AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA  
FORȚEI DE MUNCĂ ILFOV**

✓ **Legea nr. 76/2002**

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **2250 lei**.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de **2250 lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De facilitățile prevăzute mai sus beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală,

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată persoane care nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

✓ **Legea nr. 279/2005**

**privind ucenicia la locul de muncă**

Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:

- a) resurse proprii ale angajatorilor;
- b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- c) fonduri europene structurale și de investiții și fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, dar nu mai mică de:

- a) **6 luni** în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- b) **12 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 2**;
- c) **24 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 3**;
- c) **36 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 4**.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, **în termen de 30 de zile lucrătoare** de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o **convenție**.

✓ **Legea nr. 335/2013**

**privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**

Angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile legii, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de **2250 lei/lună**, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, în condițiile legii.

**Durata contractului de stagiu este de 6 luni**, cu excepția situațiilor în care, prin legi speciale, este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, **în termen de 30 de zile lucrătoare** de la data încheierii contractului de stagiu, o **convenție**.

✓ **Legea nr. 176/2018**

**privind internshipul**

Se adresează persoanelor care au împlinit vârsta de 16 ani (prin excepție și celor de 15 ani, cu acordul părinților/ reprezentanților legali);

Contractul de internship se încheie pe durată determinată de maxim 720 ore pe parcursul a 6 luni consecutive;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Cuquantumul indemnizației este egal cu cel puțin 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu numărul de ore de activitate desfășurată;

Persoana juridică care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul primește, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare în cuquantumul de 4586 de lei pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni.

Cuquantumul primei de promovare a angajării se actualizează anual prin Hotărâre a Guvernului, în funcție de rata inflației.

✓ **Prima de încadrare pentru absolvenți**

- ✓ Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (în 2024 acesta fiind 660 de lei).
- ✓ Prima de inserție se acordă în două tranșe astfel: o tranșă de 50% la data angajării, iar a doua tranșă de 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.
- ✓ Aceste drepturi se acordă absolvenților care își mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.
- ✓

✓ **Primele de mobilitate**

**1. Prima de instalare**

- ✓ Se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri care se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de cea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.
- ✓ Cuquantumul primei de instalare este:
  - a) 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
  - b) 15.500 lei pentru șomerii care sunt însoțiți de membrii familiei care își schimbă domiciliul;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei;
- ✓ În cazul angajatorilor sau autorităților publice locale sau centrale care asigură locuință de serviciu sau suportă cheltuielile aferente din fonduri proprii sau fonduri publice, șomerii care se încadrează primesc o primă de instalare de:
    - 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);
    - 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

## 2. Prima de încadrare

- ✓ Se va acorda, lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se angajează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința.
- ✓ Cuantumul primei de încadrare se calculează în funcție de numărul de kilometri (0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi) proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă persoanelor șomere care au domiciliul/reședința sau își stabilesc noul domiciliu/reședința în zonele prevăzute în **Planul Național de Mobilitate**. Acesta se aprobă și se actualizează prin hotărâre de Guvern.

## ✓ Prima de activare

- ✓ Șomerii înregistrați, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la șomaj, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1000 de lei care se acordă în două tranșe.
- ✓ Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.
- ✓ Nu beneficiază de aceste drepturi persoanele care se încadrează la angajatori cu care au avut raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni, precum și persoanele care se

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

încadrează pe o perioadă determinată de cel mult 3 luni, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata pe perioada determinată mai mare de 3 luni sau nedeterminată.

✓ *Prima de relocare*

- ✓ Persoanele înregistrate ca șomeri care se încadrează la peste 50 km și care își schimbă domiciliul beneficiază de o primă de relocare egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.
- ✓ Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.
- ✓ Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni.
- ✓ Beneficiază de prima de relocare persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.
- ✓ Prin sintagma cheltuieli pentru locuire se înțelege cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților în noul domiciliu sau noua reședință.

☎ Informații detaliate sunt afișate pe site-ul instituției [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) sau pot fi obținute la sediul A.J.O.F.M. Ilfov din strada Ruginoasa, nr. 4, sector 4, București, la numărul de telefon 021.330.20.13/021.330.20.14 sau la adresa de e-mail [ajofm.if@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.if@anofm.gov.ro).